



**CODE DE
CONDUITE**

Table des matières

Composites One | Code de conduite

3	Introduction
4	Message de notre PDG
5	Notre vision
6	Nos valeurs fondamentales
7	Principes de conduite des affaires
11	Confidentialité
12	Signaler vos préoccupations
13	Nous contacter

Introduction

Composites One | Code de conduite

Composites One est le plus grand distributeur de matériaux composites en Amérique du Nord.

Composites One propose la plus vaste gamme de matériaux composites : renforts, résines, gelcoats (enduit gélifié), catalyseurs, de matériaux d'âme, de fournitures d'atelier et d'équipements de production, y compris plus de matériaux spécialisés que n'importe quel autre fournisseur. Avec plus de 40 centres de distribution en Amérique du Nord, nous servons plus de 9 000 clients sur divers marchés, notamment ceux du nautisme, de l'aéronautique, de l'énergie éolienne, du transport, de la construction et des matériaux composites avancés. Composites One offre à ses clients une expertise technique inégalée et la plus grande équipe de représentants technico-commerciaux du secteur, dont la plupart sont certifiés CCT.

Lorsque les clients appellent Composites One, ils bénéficient d'un service de proximité incomparable de la part d'une équipe prête à les servir. Les collaborateurs, tels que les membres du service client, les chauffeurs, les représentants technico-commerciaux et les responsables de l'assistance technique, sont désireux de collaborer avec leurs clients afin d'assurer le succès de leur entreprise.

Notre Code de conduite garantit à nos clients des services à valeur ajoutée avec la plus grande intégrité et honnêteté, qui est au cœur de nos valeurs fondamentales.

Message de notre PDG

Composites One | Code de conduite

Il est extrêmement important pour Composites One de faire les bons choix pour les bonnes raisons, et cette pratique est directement liée à nos valeurs fondamentales. Nous travaillons dur chaque jour pour fournir des produits qui améliorent la vie des membres de notre communauté et des pays dans lesquels nous opérons à travers le monde .



Nous sommes clairs sur ce que nous voulons dire lorsque nous parlons de faire les bons choix. Cela signifie non seulement que nous fournissons des produits bien fabriqués, à un prix équitable et d'une qualité exceptionnelle, mais aussi que chaque étape de la distribution de ces produits est réalisée dans le respect de l'intégrité, des règles de conduite et de l'éthique. Nous travaillons avec diligence pour trouver des produits auprès de fournisseurs qui partagent le même engagement pour nous assurer que notre chaîne d'approvisionnement est conforme à notre Code de conduite.

Faire les bons choix pour les bonnes raisons est la seule option chez Composites One. Travailler ici, c'est s'engager à défendre les valeurs de notre entreprise et à suivre le Code de conduite décrit dans ce document. Nous vous remercions de votre confiance continue envers Composites One et de nous aider à être le meilleur fournisseur de produits possible.

A handwritten signature in black ink, which appears to read "Leon Garoufalis". The signature is fluid and cursive.

*Leon Garoufalis
président-directeur général*

Notre vision

Composites One | Code de conduite

Composites One sera considérée par nos clients comme le fournisseur de matériaux composites le plus dynamique, innovant et fiable.

Nos valeurs fondamentales

Composites One | Code de conduite

Composites One est une organisation dont les activités reposent sur un système de valeurs. Nos valeurs fondamentales guident l'ensemble de nos actions.



Composites One est une organisation dont les activités reposent sur un système de valeurs. Nos valeurs fondamentales guident l'ensemble de nos actions :

- Agir avec honnêteté et intégrité ;
- Créer de la valeur pour nos clients ;
- Travailler en équipe et se respecter les uns les autres ;
- S'engager en faveur de l'excellence de la qualité, de l'amélioration continue et de l'innovation ;
- S'engager en faveur de la sécurité, de la santé et du respect de l'environnement ;
- Stimuler la réussite et l'apprécier à sa juste valeur.

Toute relation solide repose sur la confiance. Ce n'est qu'en agissant avec honnêteté et intégrité dans toutes nos relations avec nos clients et nos fournisseurs comme au sein de l'entreprise que nous construirons et entretiendrons de véritables relations de confiance. Nous attendons de chacun qu'il respecte nos valeurs fondamentales, qui sont à la hauteur de notre réputation sur le marché des composites et dans les secteurs connexes.

En mettant l'accent sur ses clients et son engagement à répondre à leurs attentes, Composites One a élaboré un Code de conduite afin de préciser ses attentes en matière d'intégrité commerciale, de pratiques de travail, de santé et de sécurité des collaborateurs et de gestion environnementale. Le présent Code de conduite s'applique à l'ensemble des salariés de l'organisation, y compris les dirigeants et les directeurs, ainsi qu'aux entités affiliées, y compris les contractuels à court terme ou les salariés en contrats temporaires.

Composites One attend de tous les fournisseurs, vendeurs, sous-traitants et autres prestataires de biens et de services qui font affaire avec Composites One qu'ils partagent les principes exprimés dans le présent Code de conduite. En outre, nous attendons de nos fournisseurs qu'ils respectent ces normes en les appliquant tout au long de la chaîne d'approvisionnement.

Principes de conduite des affaires

Composites One | Code de conduite

Nous attendons de toute personne qui travaille en relation avec Composites One qu'elle agisse avec honnêteté et intégrité, qu'elle respecte toutes les lois et réglementations en vigueur dans les pays où elle exerce ses activités et qu'elle adhère aux principes suivants :

Pratiques commerciales éthiques

Lutte contre la corruption, les monopoles, les pots-de-vin et la concurrence loyale

Respecter pleinement la loi américaine sur les pratiques de corruption à l'étranger (U.S. Foreign Corrupt Practices Act) et les autres lois anti-corruption applicables (par exemple, la loi britannique sur la corruption), les directives et/ou les réglementations qui régissent les opérations dans tous les pays où des activités commerciales sont exercées.

Assurer une concurrence loyale en ce qui concerne les activités de Composites One, et ce, sans verser de paiements illicites ou de pots-de-vin ou faire des dons en vue d'obtenir un avantage indu.

Composites One s'engage à pratiquer une concurrence loyale et à mener ses activités de manière légale et éthique dans le cadre d'un système de libre entreprise. Tout arrangement malhonnête avec des clients, des fournisseurs, des représentants du gouvernement ou d'autres tiers est strictement interdit. En aucun cas nous ne nous livrerons à des actes de corruption et nous ne permettons à personne de le faire en notre nom. Le respect de toutes les lois en matière d'antitrust, de lutte contre la corruption et de concurrence en vigueur dans l'ensemble des pays où sont menées des activités commerciales est exigé.

Interdire les cadeaux et les activités de divertissement et éviter les conflits d'intérêts dans le cadre des relations avec les membres de l'équipe Composites One.

Toute invitation ludique ou tout cadeau susceptible d'influencer de manière inappropriée des décisions commerciales ou d'obtenir un avantage indu est strictement interdit(e).

Si un conflit d'intérêts réel ou potentiel survient, il est exigé de notifier toutes les parties concernées. Si un conflit est apparent, une action doit être menée afin de l'éviter. Si cela n'est pas possible, il doit être dévoilé et abordé ouvertement.

Principes de conduite des affaires, suite...

Composites One | Code de conduite

Contrôles des exportations et conformité commerciale

Composites One s'engage à se conformer à tous les contrôles des exportations prévus par la loi sur l'administration des exportations et les réglementations relatives à l'exportation. Cet engagement s'étend à la promotion d'une conformité stricte et continue aux conditions générales. Nous attendons de tous nos partenaires commerciaux qu'ils respectent l'ensemble des lois et réglementations applicables en matière de commerce international, y compris les réglementations relatives au contrôle des importations, des exportations et des réexportations, ainsi que les embargos, les sanctions et les lois anti-boycott en vigueur.

Droits humains

Interdire tout recours au travail des enfants.

Veiller à ce qu'il n'y ait aucun recours au travail illégal des enfants dans l'exécution des tâches. Il est interdit d'employer quiconque qui n'a pas atteint l'âge minimum légal pour travailler ou l'âge de la fin de la scolarité obligatoire.

Traite des êtres humains, esclavage moderne et travail forcé.

Tout travail doit être effectué sur la base du volontariat, et les travailleurs doivent être libres de quitter leur emploi moyennant un préavis raisonnable. Composites One ne tolère aucune forme de travail involontaire ou forcé, y compris le travail sous contrainte, la servitude pour dettes, l'esclavage ou le travail des prisonniers. Composites One ne tolère aucune utilisation, ne cautionne ou ne participe à aucune forme d'esclavage ou de trafic d'êtres humains.

Il est interdit de recruter, de transporter ou d'accueillir des personnes par la menace, la force, la contrainte ou par des moyens frauduleux ou tout autre moyen à des fins d'exploitation.

Adhérer à toutes les réglementations interdisant la traite des êtres humains, l'esclavage moderne et le travail forcé, y compris, mais sans s'y limiter, la loi sur la prévention du travail forcé des Ouïghours (UFLPA), et se conformer à toutes les lois locales applicables dans le ou les pays où l'entreprise exerce ses activités. Cela permet notamment d'assurer la conformité tout au long de la chaîne de valeur.

Principes de conduite des affaires, suite...

Composites One | Code de conduite

Évasion fiscale et blanchiment d'argent

Traiter avec des partenaires commerciaux fiables, impliqués dans des activités commerciales légitimes, avec des fonds provenant de sources légales. Se conformer à la législation financière en vigueur dans chaque pays où sont menées des activités commerciales.

Offrir un lieu de travail équitable et sûr

Offrir un lieu de travail équitable

Encourager la diversité de la main-d'œuvre et offrir un lieu de travail exempt de discrimination, de harcèlement ou de toute autre forme d'abus.

Offrir un environnement de travail sûr au sein duquel les collaborateurs et les partenaires commerciaux se sentent valorisés et respectés pour leurs contributions est essentiel. Le harcèlement, sous quelque forme que ce soit, ne sera pas toléré. Les décisions en matière d'emploi doivent être fondées sur les qualifications, les compétences, les performances et l'expérience. Les collaborateurs doivent se sentir libres de s'exprimer et une assistance téléphonique et d'autres recours sont disponibles pour signaler toute préoccupation de manière anonyme.

Traiter les employés de manière juste et honnête, concernant notamment les salaires, les heures de travail et les avantages sociaux.

Se conformer à toutes les exigences légales et réglementaires en vigueur et appliquer des pratiques respectueuses en matière de relations avec les employés. Les heures de travail, les salaires et les avantages sociaux seront en accord avec les lois et les normes.

Interdire toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.

Préserver et défendre les droits fondamentaux de la personne est essentiel. Les décisions en matière d'emploi doivent être fondées sur le libre arbitre. Aucune forme de travail forcé ou obligatoire ne doit être utilisée.

Respecter le droit à la liberté d'association et à la négociation collective des salariés, conformément aux lois locales.

Principes de conduite des affaires, suite...

Composites One | Code de conduite

Offrir un lieu de travail sûr

Assurer des conditions de travail sûres et saines.

La sécurité est la responsabilité de chacun. Il est essentiel de gérer de manière proactive les risques liés à la santé et à la sécurité afin de créer un environnement dans lequel des mesures sont prises afin d'éviter les blessures et les maladies professionnelles.

L'exposition des salariés aux risques potentiels pour la sécurité doit être réduite au minimum en identifiant, en évaluant et en atténuant ces risques grâce à l'élaboration et la mise en œuvre de plans et de procédures. Proposez des formations afin de vous assurer que les employés sont formés et sensibilisés aux questions relatives à la sécurité et à la santé.

Mener des opérations dans le respect de l'environnement et de la santé humaine en se conformant à toutes les lois et réglementations applicables en matière d'environnement.

Des systèmes doivent être mis en place pour assurer en toute sécurité la manutention, le transfert, le stockage, le recyclage, la réutilisation et la gestion des déchets, des émissions atmosphériques et des rejets d'eaux usées. Des systèmes doivent être mis en place pour prévenir ou atténuer les déversements accidentels et les rejets dans l'environnement.

Confidentialité

Composites One | Code de conduite



Informations confidentielles

Toutes les informations exclusives et confidentielles, y compris toutes les informations non publiques, écrites ou orales, que Composites One LLC a un intérêt commercial légitime à protéger, doivent rester confidentielles. Cela inclut les données techniques, de conception ou de processus, les améliorations, les nouveaux produits, les produits en cours de développement, les propriétés intellectuelles, les modèles, les manuels, les connaissances, les données financières, les informations sur les prix, les plans de développement commercial ou d'acquisition, les plans de marketing, les pratiques de projet et les listes de clients et de fournisseurs.



Confidentialité des données

La vie privée des collaborateurs, des clients, des fournisseurs et des autres tiers doit être respectée et des mesures doivent être prises pour protéger la confidentialité des données. Les informations personnelles et les données sensibles doivent être protégées et toutes les lois applicables en matière de confidentialité, de sécurité des informations et de protection des données, y compris le Règlement général de l'UE sur la protection des données et le Data Protection Act 2018 établi au Royaume-Uni, doivent être respectées.

Les manquements au Code de conduite peuvent entraîner de lourdes conséquences : atteinte à la réputation, préjudice, non-respect des normes légales et réglementaires, voire amendes et sanctions pénales. À sa seule discrétion, Composites One se réserve le droit de prendre les mesures appropriées, pouvant aller jusqu'au licenciement ou à la résiliation de contrats ou d'accords en cas de violation de la loi ou de manquement au présent Code de conduite.

Signaler vos préoccupations

Composites One | Code de conduite

Signalement de vos préoccupations

Les violations du présent Code de conduite seront prises très au sérieux et feront l'objet d'une enquête, le cas échéant. Si vous avez des inquiétudes concernant des activités présumées contraires à l'éthique, illégales ou dangereuses au sein de notre organisation, nous encourageons les collaborateurs à les signaler à leur responsable ou au niveau hiérarchique supérieur. Les salariés et les partenaires commerciaux peuvent également appeler notre service d'assistance téléphonique en matière d'éthique, qui est gratuit dans les pays où il est présent, ou faire un signalement via Internet en utilisant le lien et le code fournis ci-dessous.

NUMÉROS DE LA HOTLINE ETHICO

Royaume-Uni	0800-090-3371
Mexique	800-681-9386
Brésil	0800-900-0342
France	0-805-98-56-49
Italie	800-796-084
États-Unis/Canada	866-842-7093

URL du Web : <https://www.mycompliancereport.com/report?cid=COMP1>

Code du compte de l'entreprise : **COMP1**

Nous contacter

Composites One | Code de conduite

Contact

Composites One LLC/Aerovac Composites One

955-10 National Parkway

Schaumburg, IL 60173

847-437-0200

www.compositesone.com

www.aerovac.com

